



COMUNE DI GERENZAGO

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

ANNO DI VALUTAZIONE

COGNOME E NOME DEL VALUTATO

VALUTATORE

SINDACO

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI ASSEGNATI	PESO DA PIANO PERFORMANCE	PESO RIPROPORZIONATO	% DI RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO
		#DIV/0!		#DIV/0!
		#DIV/0!		#DIV/0!
		#DIV/0!		#DIV/0!
		#DIV/0!		#DIV/0!
	0	#DIV/0!		#DIV/0!

PERFORMANCE INDIVIDUALE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	1	2	3	4	5
ASSISTENZA GIURIDICO – AMMINISTRATIVA	20					
LEADERSHIP E COORDINAMENTO DEI RESPONSABILI	20					
PRESIDIO AI VALORI DI LEGALITA'	20					
	60	0	0	0	0	0

TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA #DIV/0!

TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE 0

TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE #DIV/0!

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione dei singoli fattori della performance si attesta tra 1 e 2, integrando con specifiche osservazioni

Gerenzago,

IL SINDACO



COMUNE DI GERENZAGO

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE INCARICATI DI EQ

ANNO DI VALUTAZIONE

COGNOME E NOME DEL VALUTATO

SETTORE DI ASSEGNAZIONE

VALUTATORE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI ASSEGNATI	PESO DA PIANO PERFORMANCE	PESO RIPROPORZIONATO	% DI RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO
		#DIV/0!	100%	#DIV/0!
		#DIV/0!	90%	#DIV/0!
		#DIV/0!		#DIV/0!
		#DIV/0!		#DIV/0!
	0	#DIV/0!		#DIV/0!

PERFORMANCE INDIVIDUALE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	1	2	3	4	5
Relazione e integrazione	10					
Motivazione e valutazione dei collaboratori	10					
Innovatività	10					
Capacità di interpretazione dei bisogni, programmazione e controllo dei servizi gestiti	10					
	40	0	0	0	0	0

TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA #DIV/0!

TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE 0

TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE #DIV/0!

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione dei singoli fattori della performance si attesta tra 1 e 2, integrando con specifiche osservazioni

Gerenzago, _____

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



COMUNE DI GERENZAGO

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE

ANNO DI VALUTAZIONE

COGNOME E NOME DEL VALUTATO

SETTORE DI ASSEGNAZIONE

VALUTATORE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI ASSEGNATI	PESO DA PIANO PERFORMANCE	PESO RIPROPORZIONATO	% DI RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO
		#DIV/0!	100%	#DIV/0!
		#DIV/0!	90%	#DIV/0!
		#DIV/0!		#DIV/0!
		#DIV/0!		#DIV/0!
	0	#DIV/0!		#DIV/0!

PERFORMANCE INDIVIDUALE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	1	2	3	4	5
Capacità operativa e/o di adattamento operativo	15					
Organizzazione del proprio lavoro	15					
Disponibilità ai rapporti con gli utenti e con i colleghi	15					
Capacità di soluzione dei problemi	15					
	60	0	0	0	0	0

TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA #DIV/0!

TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE 0

TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE #DIV/0!

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione dei singoli fattori della performance si attesta tra 1 e 2, integrando con specifiche osservazioni

Gerenzago, _____

IL VALUTATORE