



COMUNE DI GERENZAGO

PROVINCIA DI PAVIA

Via XXV aprile, 17 - CAP. 27010

Tel : 0382/967051 - fax : 0382/963321 - P.I. e C.F.: 00493730188

COMUNE DI GERENZAGO

Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa

al contratto integrativo anno 2019 del Segretario
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione, viene redatta dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, ed accompagna la bozza di ipotesi di CCDI per l'anno 2019, siglata in data 23 settembre 2019, al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata per l'anno 2019.

Occorre preliminarmente osservare che, a seguito dell'entrata in vigore dal 22.06.2017 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il totale del trattamento accessorio dell'anno 2019 non può superare quello dell'anno 2016 che era pari a complessivi € **15.721,92** che costituisce pertanto il tetto di spesa insuperabile per l'anno 2019, al netto delle voci escluse (pari a € 164,84 quali incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - (dichiarazione congiunta n. 5 nuovo CCNL) ed € 332,80 euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5);

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con D.G.C. n. 42 del 30.11.2019, come di seguito specificato:

Composizione fondo 2019	Importo €
Risorse stabili	10.831,55
Risorse variabili	+ 932,00
TOTALE FONDO	11.763,55
A dedurre incrementi PEO - fuori limite	- 145,00
A dedurre incremento art. 67 c.2. lett. a	- 332,80
TOTALE	11.285,75

Di seguito viene riportato il quadro attuale di dettaglio del rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2019:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)				
DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	8637,27	8637,27	10.333,91	10.333,91
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	932,00	932,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)				
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	284,97	284,97		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	479,67	479,67		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18			145,00	164,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)				
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite				332,80
TOTALE RISORSE STABILI	10.333,91	10.333,91	10.478,91	10.831,55
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO				

SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4456,09	3000,00	4.456,09	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932,00	932,00	932
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017				
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	5388,09	3932,00	5.388,09	932,00
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO				
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)				
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)				
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	0,00	0,00	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	5388,09	3932,00	5.388,09	932
TOTALE RISORSE DECENTRATE	15722,00	14265,91	15.867,00	11.763,55
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA				
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)				
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)				
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA				

- (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI				
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015				
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	15722,00	14265,91	15.722	11.266
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	2485,00	2495,00	1.667	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018				
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	18207,00	16760,91	17.389	11.266
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-1446,09	-818	-6.941
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)				
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	18207,00	16760,91	17.534	11.764
di cui:				
RISORSE DECENTRATE	15722,00	14265,91	15.867	11.763,55

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo CCDI - Anno 2019	23 settembre 2020
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2019
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL - UIL - CGIL

Composizione della delegazione trattante		Presenti e firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: per la delegazione di parte pubblica i Sigg.: - Dott.ssa Venezia Salvina - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Segretario Comunale e per la delegazione sindacale il Sig.: - Cassinari Antonio - rappresentante organizzazione sindacale territoriale CISL - Fabiano Albertario - RSU;
Soggetti destinatari		Tutto il Personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenza)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato 2019 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018. E' da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del nuovo CDI parte normativa per il triennio 2019/2021, che definirà la nuova disciplina introdotta dal nuovo CCNL.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Gerenzago, Dr. Umberto Testoni, per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale è pari ad € 5.243,97, di cui € 932,00 parte variabile, importo che stante la mancata adozione del piano performance per l'anno 2019 e conseguente mancata assegnazione di obiettivi gestionali non può essere distribuito ai dipendenti. Le parti danno atto che le economie di parte stabile non utilizzate nell'anno pari ad € 4.311,97 confluiranno nel fondo risorse decentrate anno 2020. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 30.01.2018 E CONFERMATO CON DELIBERAZIONE DELLA g.c. N. 6 DEL 22.01.2019

P	<divieto </divieto erogazione di dell a retribuzione accessoria
---	--

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o contrattuali

Le spese di personale nell'anno 2019 sono state coerenti con le regole imposte dalla normativa vigente e, in particolare, si evidenzia che:

- a) a norma del D.Lgs. 30.3.2001 n° 165, l'ente ha confermato da ultimo la dotazione organica del personale con deliberazione n° 40 del 30.11.2019 e con la stessa ha ridefinito il piano triennale del fabbisogno del personale;
- b) nell'anno 2019 non sono risultate situazioni di soprannumero o eccedenza di personale nelle varie categorie e profili, a seguito della ricognizione di cui all'art. 33 del citato D.Lgs. 165/2001, come sost. dall'art. 16 della L. 12.11.2011 n° 183;
- c) l'ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016;
- d) l'ente ha rispettato la normativa sul pareggio di bilancio per l'anno 2019;

- e) la spesa di personale 2019, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006 n. 296, è stata inferiore alla media della spesa del triennio 2011-2013;
- f) l'ente ha redatto il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio in corso, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 11.4.2006 n° 198;
- g) con deliberazione G.C. n° 40 del 30.11.2019, l'ente ha riapprovato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio, ai sensi dell'art. 39 della L. 27.12.1997 n° 449 e dell'art. 91 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.8.2000;

Sintesi delle principali disposizioni contenute nell'accordi di CCDI per l'anno 2019

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2019 in quanto, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL 2016/2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3quines e commi 4 e 5 del D.Lgs. 165/2001, come modificati dal D.Lgs. 150/2009, vige il divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalle norme vigenti.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004 e art. 68 C.1 CCNL 2016-18 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Nel contratto è riportato il costo effettivo delle progressioni orizzontali maturate al 31.12.2018 che è di € 3.609,58.

Nel corso dell'anno 2019 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente e pertanto non sono destinate risorse per l'attuazione di tale istituto.

INDENNITA' DI COMPARTO

In applicazione di quanto previsto dall'art. 33 del CCNL 22.01.2014 e art. 68 C.1 CCNL 2016-18, le risorse economiche destinate al finanziamento di tale istituto sono state determinate, in rapporto al personale dipendente in servizio, secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL 22.01.2004 - € 1.160,00.

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL)

Viene prevista una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

A) Rischio

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità di cui al presente paragrafo viene corrisposta in misura di Euro 3,00 giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Elenco profili interessati:

- Istruttore di vigilanza

Risorse previste anno 2019: € 600,00

B) Disagio

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di cui al presente paragrafo sarà corrisposta in misura di Euro 2,00 giornalieri e sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Elenco profili interessati:

- Istruttore anagrafe

Risorse previste per l'anno 2019: € 550,00

C) Maneggio di valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

L'indennità è corrisposta nei limiti della quota giornaliera di € 1 ed è assegnata solo nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Elenco profili interessati:

- Economo comunale

Risorse previste per l'anno 2019: € 300,00

ALTRI COMPENSI PER ULTERIORI RESPONSABILITÀ (ART. 70 QUINQUIES COMMA 2)

E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa: compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi; compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali; al personale addetto ai servizi di protezione civile; compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

Ufficiale Anagrafe

Risorse previste per l'anno 2019: € 300,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati, pari complessivamente a € 5.243,97, di cui € 932,00 parte variabile. Importo che stante la mancata adozione del piano performance per l'anno 2019 e conseguente mancata assegnazione di obiettivi gestionali non può essere distribuito ai dipendenti.

Le economie di parte stabile non utilizzate nell'anno pari ad € 4.311,97 confluiranno nel fondo risorse decentrate anno 2020.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con D.G.C. n. 40 del 20.05.2016, successivamente modificato con D.G.C. n. 7 del 5.01.2018. Per il 2019 non vengono erogati incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo.

Il Contratto Integrativo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) e DUP, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contrattoParte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Gerenzago, lì 23.09.2020

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Salvina Venezia)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Salvina Venezia', is written over the printed name of the municipal secretary.