

Comune di GERENZAGO

Il Revisore dei Conti

Parere relativo alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 e piano assunzioni 2017

Il Revisore dei Conti, chiamato ad esprimere un parere sulla proposta di delibera della G.C. del 05 maggio 2017, avente ad oggetto:

“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2017/2019 - PIANO ASSUNZIONI ANNO 2017.”

visto

- Lo Statuto comunale;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 239 del D.Lgs. n.267/2000;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- il regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

premesso

che l' Ente è interessato:

- dal collocamento a riposo di un dipendente inserito nell'area tecnico-manutentiva, cat. giur. B3, profilo economico B7, con decorrenza 01.10.2017;
- dal trasferimento per mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 della dipendente presso l'area finanziaria contabile con la qualifica di istruttore contabile cat. C, profilo economico C3 a decorrere dal 09.06.2017, giusta richiesta del Comune di San Colombano

ritenuto

di procedere all'assunzione, mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, di:

- n. 1 posto di Istruttore contabile cat. C, a tempo indeterminato;
- n. 1 Collaboratore operaio cat. B3, a tempo indeterminato;

preso atto

- che l'Ente rispetta il limite di spesa di personale 2011-2013;
- ha rispettato il patto di stabilità 2015;
- ha assicurato il rispetto, a partire dall'anno 2016, del nuovo saldo di competenza finanziaria potenziata (SCFP) – cd. pareggio di bilancio- di cui all'art. 1 co. 707 L. Stabilità 2016);
- non è in condizioni di dissesto finanziario e non versa in situazioni di deficit strutturale;
- la Regione Lombardia ha coperto al 100% le riassegnazioni dei posti del personale di area vasta;

visto

- L'art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, che ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per il triennio 2016-2018;
- l'articolo 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 che così dispone: *«In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente»;*

Dando atto che la presente programmazione sul fabbisogno di personale trova copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio pluriennale 2017-2019 e che risultano rispettati i limiti nel triennio medesimo in materia di contenimento della spesa di personale;

esprime

per quanto di sua competenza, parere favorevole alla proposta di delibera di cui trattasi.

Milano, 05 maggio 2017

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Claudia Taini

