

COMUNE DI GERENZAGO

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2017 RIGUARDANTE IL PERSONALE COMUNALE

L'anno 2017 il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 9.30 presso il Municipio di Gerenzago tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Gerenzago, composta dalla Dott.ssa Salvina Venezia segretario comunale;
- la delegazione sindacale composta dai sigg. Borromeo Antonella, rappresentante R.U.S. eletto dai dipendenti e Antonio Cassinari, rappresentate FPS- CISL di Pavia.

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 27.10.2017 con la quale sono state fissate le direttive per la contrattazione 2017;

Richiamata altresì la determinazione del servizio finanziario n. 101 del 27.10.2017, avente ad oggetto "Costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2017";

Richiamata la deliberazione di giunta comunale n. 62 del 12/12/2017 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata per l'anno 2017.

Vista la preintesa sottoscritta tra le parti in data 01.12.2017;

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Gerenzago. Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2017.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato, con determinazione del servizio finanziario n. 101 del 27.10.2017, le risorse decentrate in € **14.265,91**. Con deliberazione di giunta comunale n. 54 del 27.10.2017, sono state fornite le direttive per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2017.

3. Utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che le progressioni orizzontali in pagamento ammontano ad € 6.231,97.

La progressione economica (art. 34, commi 1° e 2°) comporta la seguente spesa:

Qualifica	Già maturata anni precedenti e finanziata con questo fondo	Incremento su base annua	TOTALE
Istruttore anagrafe C4	1.804,79		1.804,79
Istruttore di vigilanza C4	1.804,79		1.804,79
Istruttore contabile C2	482,56		482,56
Operaio cantoniere B7	2.139,83		2.139,83
	6.231,97		6.231,97

La quota destinata all'indennità di comparto (art. 33, comma 4° lettera c) comporta la seguente spesa:

Istruttore anagrafe C4	€.....	497,52
Istruttore di vigilanza C4	€.....	497,52,
Istruttore contabile C2	€.....	234,94
Operaio cantoniere B7	€.....	320,22
	=====	
	€	1.550,20

La quota del Fondo indisponibile alla contrattazione, destinata a remunerare le indennità di comparto e le progressioni economiche ammonta pertanto ad € **7.782,17**.

Il totale delle risorse disponibili alla contrattazione è pari ad € **6.483,74** di cui € 2.551,74 parte stabile ed € 3.932,00 parte variabile.

4. Risorse di parte stabile destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, nonché a remunerare particolari mansioni

L'indennità di rischio (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1.4.1999) è attribuita nella misura di € 330,00 al personale di vigilanza e di € 220,00 al personale addetto ai servizi esterni.

L'indennità di disagio è attribuita nella misura di € 330,00 pro capite al personale di vigilanza e al personale addetto ai servizi demografici dell'Ente, nella misura di € 220,00 al personale addetto ai servizi esterni e di € 140,00 al personale ufficio finanziario, in quanto soggetti ad un'articolazione dell'orario di lavoro che prevede due rientri settimanali ed il sabato lavorativo.

L'indennità di pronta reperibilità è stabilita nella misura di 300,00, per il personale addetto ai servizi esterni

L'indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1.4.1999) nella misura di € 240,00 è attribuita all'Economo comunale.

L'indennità ufficiale anagrafe nella misura di € 300,00 spetta al personale addetto ai servizi demografici.

5 Quantificazione progetti di miglioramento dei servizi

Le parti danno atto che per l'anno 2017 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad €. **4.073,74** risultanti da economie variabili. Le parti danno atto che per il personale dipendente del Comune di Gerenzago non titolare di posizione organizzativa sono stati programmati i seguenti progetti:

- Ricostruzione della banca dati dei tributi comunali (TARI, IMU e TASI) e prosecuzione relativi accertamenti tributari, servizio di assistenza comunale al contribuente comprensivo dell'eventuale compilazione di bollettini di pagamento (obiettivo di mantenimento già avviato nell'anno 2016).

Dipendenti interessati: Istruttore contabile € 453,00

Istruttore servizi demografici € 1.090,00

- Progetto conduzione scuolabus da parte del personale di polizia locale: €. 1.090,00;

- Il personale di polizia locale partecipa, altresì, ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. dell'1.4.1999 al progetto approvato con deliberazione di giunta comunale n.. 14 del 14.02.2017 per un importo pari ad €. 1440,00.

6. Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito in estivo ed invernale con flessibilità di un'ora in entrata ed in uscita.

Per il personale esterno l'orario estivo prevede l'ingresso dalle ore 06.30 in avanti.

7. Buoni mensa

Le parti convengono che l'Amministrazione comunale continuerà l'assegnazione dei buoni mensa del valore di € 5,29 al personale nei giorni di effettivo servizio, con orario spezzato.

8. Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

Dr.ssa Salvina Venezia

Dr. Antonio Cassinari CSIL

R.S.U.

Sig.ra Antonella Borromeo